



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, शनिवार, मई 21—मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)  
No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]  
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by  
Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप.क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी राज्य बीमा निगम)

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (नर्सिंग संवर्ग) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा ग्रुप 'ग' नर्सिंग संवर्ग/पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

- (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (नर्सिंग संवर्ग/पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
- (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

## 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

## 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

## 4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

## 5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

## 6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

## 7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुसूची वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

## 8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार  
महानिदेशक



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड देयता/सेलमान	क्या पद है अथवा नैर	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पद है (सिविल) नियम-1972 के नियम 30 के अन्वीय पद	क्या केन्द्रिय सिविल सेवा पद है (सिविल) नियम-1972 के नियम 30 के अन्वीय पद	सीपी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीपी भर्ती वालों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी	परिधीया सीपी अवधि कोई है	सीपी भर्ती द्वारा प्रारम्भिक परीक्षाओं प्रतिशतता	प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा और प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा	प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा सीपी भर्ती के माफले में से ग्रेड नियम के पदोन्नति, अमेसन द्वारा और प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा	गठन	चयन विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका नाम
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2. नर्सिंग सिस्टर	150 * (2008) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप "ग" अतिरिक्तकारी	वेतन बैंड-2 9900-34800/- रुपये ग्रेड देयता 4800/- रु.	नैर चयन	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक	मान्यता अनुसार/नर्सिंग होम में स्टाफ नर्स के रूप में दो वर्ष के अनुभव के साथ बी.एससी. नर्सिंग	नहीं	सीपी के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाली/बाले स्टाफ नर्स से पदोन्नति  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बर्तनी की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आदे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिधीया अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	आयुष्य - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल  सदस्य - संपुक्क निदेशक/उप निदेशक/साहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमन्तः संबद्ध विविपञ्जना से (केन्द्रीय राज्य सरकार से बाहरी नाभिती)	लागू नहीं	





नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुसूची वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार  
महानिदेशक

[illegible]









पद का नाम	प्रद की संख्या	वर्गीकरण	सेतन बंड और ग्रेड सेतन/वेतनमान	नया चयन पद है	नया केन्द्रीय सिविल सेवा (पब्लिक) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीन सेवा के जोड़े गये वर्गों का नाम स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अतिरिक्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	नया सीपी भर्ती वालों के लिए विहित आयु सीमा	परिचोदना की	भर्ती की पद्धति - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व द्वारा अथवा अन्य पद्धतियों द्वारा भर्ती करने जाते हैं	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अथवा	यदि विभागीय पदोन्नति संश्लेषित है तो उसका गठन	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अथवा
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
अतिरिक्त सिविल सेवा	74*(2008) कायदेभार के अन्वये पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	गुप. या आतिथिकता	सेतन बंड-1, 5200-20000/र., ग्रेड सेतन-2000/- रु.	निर चयन	लागू नहीं	32 वर्ष से अनिवार्य (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	मान्यता प्राप्त अस्पताल के आयरनस डिपेंडेंट में एक वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बॉर्ड से विज्ञान विषय के साथ वरिष्ठ आयुवा समतुल्य	नहीं	केवल सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	1. सीपी भर्ती द्वारा 50% पदोन्नति द्वारा 50% जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	मी.टि.क. पास के लिए छह वर्ष की निवृत्ति सेवा के साथ तथा मी.टि.क. पास के लिए आठ वर्ष की निवृत्ति सेवा के साथ नॉर्मिंग अटेंडी/स्ट्रुचर गृहकार्य/परिचर से पदोन्नति।	अध्यक्ष - उपर. निदेशक/उप. निदेशक/अपीक/क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः विज्ञान/से. (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नॉर्मिती)	गठन
						टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उन्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी अर्हताएं विवेकानुसार निर्धारित की हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अर्हताओं के लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्हताएं अनुसूचित जाति के अर्हताएं अथवा उपलब्ध नहीं होती तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुसूचित अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं। (सीपी भर्ती के मामले में)							



4-79 GI/2011

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन ग्रेड और ग्रेड वेतन	वर्षा चयन	वर्षा केन्द्रीय विविध सेवा नियम, 1972 के तहत चयन	सोयी भर्ती के लिए आयु सीमा	सोयी भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	वर्षा सोयी भर्ती वाली के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं	परिीक्षा की अतिरिक्त योग्यताएं	भर्ती की पद्धति - वर्षा सोयी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड नियम से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आयोजन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	दे परिशिष्टियां
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
मिस्ट्रि ऑपरेशन डिप्टर तकनीशियन	07 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग* अतिरिक्तवर्गीय	वेतन ग्रेड-1, 5200-20200/र वेतन ग्रेड 2800/- र.	गैर चयन	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा 100%	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की सेवा के साथ ऑपरेशन डिप्टर तकनीशियन/केंद्रीय विसंक्रमण अनुसंधान तकनीशियन से पदोन्नति।	अध्यक्ष - अध्यक्ष निदेशक/उप-निदेशक अतीक्षक/चिकित्सा अतीक्षक-क रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी संबद्धित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	14 लागू नहीं





[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वैतन बैंड और ग्रेड	वैतन	वर्ग	वर्ग केन्द्रीय सिविल सेवा (सिविल)	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अन्य अर्हताएं	रखा सीपी भर्ती वालों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिषद् की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा और प्रतिनिधित्व द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे बैंड जिसमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आवेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करती समय सेचन लोड सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
रक्त बैंक तकनीशियन	6*(2008) *कार्यभार के आधार पर सख्या में परिवर्तन हो सकता है।	वैतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन- 2800/- रु.	चयन	नहीं	नहीं	18-32 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में, 2 वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त संस्थान से मेडिकल प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिग्री के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से वैरिफाई माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य तथा रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में 2 वर्ष का अनुभव	अनु-नहीं शैक्षिक योग्यता-नागू	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	50% सीपी भर्ती द्वारा तथा 50% पदोन्नति द्वारा जिसमें न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	8 वर्ष की नियमित सेवा जिसमें से 2 वर्ष के रक्त बैंक प्रयोगशाला में अनुभव के साथ प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीनस्थ क.रा.डी. असहाय सहाय - संपूर्ण निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक	अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके बरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बराबर की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ, अगले 3 वर्ष में पदोन्नति के लिए अपनी परिशिष्टा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
						विषयी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होती है (और न कि अक्षय, मेधावय, अक्षयवय, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	विषयी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं सिद्धिनीय हैं। विषयी 2 : यदि पद के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की पर राय हो कि अनुसूचित आदि या अनुसूचित जनजाति के अर्थशिल्पी के लिए 'अर्हक' सिद्धियों को करने के लिए इन समूहों के अपेक्षित अनुभव वाले अर्थशिल्पी की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं सिद्धिनीय कर सकते हैं। (सीपी भर्ती के मामले में)						

पद का नाम	पद की वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	रथा ध्वज	रथा केन्द्रीय शिक्षण सेवा अधिनियम, 1972	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर	सर्वोच्च शैक्षणिक स्तर
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
वरिष्ठ रक्त बैंक तकनीशियन	*ग्रामी मंत्रालय की जानी है	ग्रुप 'अ' अधिकारियों	वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन-4200/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	42 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों तथा मास में 47 वर्ष तक की हो)	रक्त बैंक में दो वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री अथवा प्रयोगशाळा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या सम्मुख तथा स्वतः बैंक प्रयोगशाळा तकनीकी में चार वर्ष का अनुभव	नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ स्वतः बैंक प्रयोगशाळा तकनीशियन से पदोन्नति	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा.बी. अस्पताल सहायक - संपुलक निर्देशक/उप निर्देशक, सहायक निर्देशक सहायक - चिकित्सा अधिकारी अभिमानतः संबोधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिति)	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेखन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, अभिलेखन किया जाएगा

[illegible]



6-79 GI/2011



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	यथा व्यवस्थापक है	यथा केन्द्रीय विधिक सेवा अधिनियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीय सेवा के जोड़े राये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	7 32 वर्ष से अधिक (सकल) कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दौल)	8 विज्ञान स्नातक अभिमानः मान्यता प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी. मशीन चलाने के एक वर्ष के अनुभव के साथ अथवा	9 लागू नहीं	10 दो वर्ष	11 100% सीधों भर्ती द्वारा	12 लागू नहीं	13 लागू नहीं	14 लागू नहीं
ई.सी.जी. तकनीशियन	डा. (2008) कार्यभार पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग' उपनिष्ठाधीन	वेतन बैंड-1, S200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन- 2400/- रु.	यथा व्यवस्थापक है	यथा केन्द्रीय विधिक सेवा अधिनियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीय सेवा के जोड़े राये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	32 वर्ष से अधिक (सकल) कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दौल)	विज्ञान स्नातक अभिमानः मान्यता प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी. मशीन चलाने के एक वर्ष के अनुभव के साथ अथवा	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधों भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं



[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वर्षा घटन/घटन	वर्षा केन्द्रीय सिविल सेवा (पिन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीसी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीसी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वर्षा सीसी भर्ती वालों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिचय की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीसी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करते जाये वाली रीतियों/प्रक्रियाएं	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड फिटनेस से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा आयोजन	यदि विभागीय पदोन्नति कमिटी है तो उसका गठन	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती करने वाले के पदोन्नति से संबंधित सेवा आयोजन के विवरण
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
रसोइया/सहायक रसोइया-सह-बैरा-सह-मसातकी	160 * (2008) कार्यभार पर संख्या परिकल्पना-हो सकता है।	गुप ग अतिरिक्तकर्मीय	वेतन बैंड-1 S200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन-1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की होंगी)	भारतीय खाद्य की पाक कला में दो वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त होई से मेट्रिक पास अथवा समतुल्य। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विधिलनीय हैं।	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीसी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
रसोइया के 54 पदों सहित						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्रार्थना की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, मिजोरम, त्रिपुरा, नागालैण्ड, मणिपुर, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का महात्मा प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पानी उय प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अतिरिक्त तारीख)	भारतीय खाद्य की पाक कला में दो वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त होई से मेट्रिक पास अथवा समतुल्य। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विधिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि घटन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं विधिल कर सकते हैं।						

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतमान	वयस पट्टा एवं अनुभव	गण केन्द्रीय शिक्षित सेवा नियम, 1972 के अन्तर्गत के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आय सीमा	सीपी भर्ती के लिए अनिवार्य अयोग्यताएं	वयस सीपी भर्ती करने वाले अधिकारी आधुनिक शैक्षणिक पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिचया परिचय की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनिधिक/अमेलेन द्वारा प्रतिनिधिक/अमेलेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों प्रतिपालना	पदोन्नति/प्रतिनिधिक/अमेलेन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड उन्नति से पदोन्नति प्रतिनिधिक/अमेलेन द्वारा भर्ती के मामलों में पदोन्नति	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे
स्टेविड	08 * (2008) * कार्यभार पर आधारित पर परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग' अतिरिक्तार्थ	वेतन बैंड-1, 5200/- 20000/- रुपये ग्रेड वेतन- 2400/- रु.	वयस पट्टा	लागू नहीं	21-30 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	अनिवार्य :- खान-पान और रसोई प्रबंधन में दो वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 अथवा समतुल्य अर्हता बाफ्तीय :- कंप्यूटर का कार्यसाध्यक ज्ञान।	आधुनिक शैक्षिक अर्हता नही	सीपी भर्ती के लिए दे 10 वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	12 वर्ष की निर्धारित सेवा, जिसमें से 3 वर्ष मुख्य रसोई के रूप में हों, के साथ मैट्रिक पास प्रधान रसोई से पदोन्नति	अध्यक्ष - अगर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/निदेशक अयोग्य करायी. अन्यथा सदस्य - संपूर्ण निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - अधिकारी अभिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिली)	14 लागू नहीं



[illegible]





पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	रथा पद पर है	रथा केन्द्रीय शिक्षित सेवा नियम, 1972 के अन्तर्गत पद पर	सोयी भर्ती के लिए आयु सीमा	सोयी भर्ती के लिए अधिक और अन्य अर्हताएं	रथा सोयी भर्ती वालों के लिए विहित आयु सीमा	परिबीबी की अर्हता यदि कोई है	अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा और विशेष पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदोन्नतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आदेशन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	दे प्रतिनियुक्तियां जिनमें भर्ती करने वाले सेवा आयोग से प्राप्त हैं या पदोन्नति किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
मुलाईपर प्रबंधक	1 * (2006) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'अ' अभिविकर्षीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन- 4200/- रु.	गैर पद पर	रथा नहीं लागू है	37 वर्ष से अधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में सिविलीय)	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 (ii) मान्यता आई.टी.आई./संस्थान से इन्टरमीडिएट में डिप्लोमा लॉन्ड्री में कार्यवाहन में पर्यवेक्षक के पद पर में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव	नहीं	सोयी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सोयी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष को नियमित सेवा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 योग्यता धारक युवाई पर पर्यवेक्षक से पदोन्नति	अध्यक्ष - उप निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संपूर्ण निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अभियान्त: विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	उप निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या घटाने पर है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अर्हताएं	क्या सीपी भर्ती यालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं हैं	परिबीका की	भर्ती की पद्धति - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा घरे जाते वाली प्रक्रियाओं प्रतिस्पर्धता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में वे बैंड डिन्में से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आयोजन द्वारा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	से
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
चिकित्सा अभिलेख रजिस्ट्रार (मरिफ)	2*(2008) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' असिस्टेंट सर्जन	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये	मैर घटान	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की होल)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक केन्द्रीय/राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान में मेडिकल रिकार्ड में कम से कम छह महीने के प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में उपस्थित हुए हों। का कम्प्यूटर कार्यसाधक ज्ञान हो।	लागू नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा डिन्में न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की निर्यात सेवा के साथ कनिष्ठ मेडिकल रिकार्ड तकनीशियन से पदोन्नति	अध्यक्ष - अंतर निदेशक/अप चिकित्सा अमीरक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संपुलत निदेशक/अप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नमिले)	अपने धर्ती कर चुके कनिष्ठों पर सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर से विचार किया जा रहा है, उनके धर्ती की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बराबर की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे ही अधिक से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ आगे उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिबीका अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[illegible]

[illegible]



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय चिकित्सा सेवा (नियम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ भेषजज्ञ (एलोपैथिक)	100 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किए जाना हैं
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ भेषजज्ञ (एलोपैथिक) से पदोन्नति  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल  सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा नैर छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दृष्टिमापी विशेषज्ञ/रिफ्रेक्शनलिस्ट	7 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की ढील)	(i) ऑप्टोमेट्री/ऑर्थोप्टिक्स में डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2/वरिष्ठ माध्यमिक (ii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान हो।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
तकनीकी पर्यवेक्षक (नेत्र विज्ञान)	1 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवर्तीता की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रणति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ रिफ्रेक्शनलिस्ट/दृष्टिमापी विशेषज्ञ से पदोन्नति  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवर्तीता अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल  सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी  अधिमन्तः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या छयन पद है अथवा छयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम-30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
श्वसन प्रयोगशाला सहायक	अभी स्वीकृत किए जाने हैं।	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	गैर छयन	लागू नहीं	18-27 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की दील)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता (2) सरकारी अस्पताल/शिक्षण संस्थान/पंजीकृत नर्सिंग होम की श्वसन प्रयोगशाला में तंतु प्रकाशिक श्वसनीदर्शी तथा विभिन्न फेफड़ा क्रिया परीक्षण मशीन प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्रमोचकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आलेखन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आलेखन द्वारा भर्ती के मामले में दे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आलेखन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्तमान बजट और ग्रेड	वर्तमान वेतनमान	वर्षा	वर्षा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैमाना) अधिनियम, 1972 के नियम 30 और अधिनियम के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का साम स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वर्षा सीपी भर्ती वालों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं	परीक्षा की अर्हता	परीक्षा की प्रणाली - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतियोगिता/आवेदन द्वारा और प्रतिनिधित्व, आरक्षण, आरक्षण काई है	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में प्रतियोगिता, आरक्षण, आरक्षण काई है	प्रति विभागीय पदोन्नति प्रणाली है तो उद्घाटन	परिचितियां जिनमें भर्ती करने वाले के साथ सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
इससे प्रयोगवाला तकनीशियन	अभी स्वीकृत की जानी है	गुप म अतिरिक्तार्थ	वेतन ₹5-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु	निर चयन	नहीं	25-32 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दी जा सकती है)	अनिवार्य - (1) माध्यमता प्राप्त होई से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता (2) सरकारी अस्पताल/विद्यालय/संस्थान/पब्लिक नर्सिंग होम की प्रशिक्षण/प्रशिक्षण में प्रशिक्षण प्रकाशिक प्रशिक्षण परीक्षण परीक्षण चेतना में सात वर्ष का अनुभव ।	नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में वॉच बंद की निर्धारित सेवा वाले श्रवण प्रयोगवाला सहायक से पदोन्नति	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीनस्थ/चिकित्सा अधीनस्थ क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संपुल निदेशक/उप निर्देशक/सहायक निर्देशक सदस्य - चिकित्सा अधिपति/विशेषज्ञ से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभित्ति)	14 लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दजी	3 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'घ' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की होल)	1. मान्यता प्राप्त विद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समतुल्य 2. सिलाई कार्य में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए - विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदोक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रकृति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय शिक्कित सेवा (पेंशन) अध्याय नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7	8	9
वस्त्रपाल	11 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिककर्मीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की छील)	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण तथा वस्त्र संबंधी मान्यता प्राप्त अस्पताल या अन्य	लागू नहीं
							मान्यता प्राप्त संगठन में वस्त्रों के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव।	

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ दर्जी से पदोन्नति  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल  सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वया छयन पद है	वया केन्द्रीय चिकित्सक सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर छयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के ओड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
डार्क रूम सहायक	4 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	गैर छयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र

वया सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - वया सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और चिकित्सक पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रेडियोलॉजी विभाग में मैट्रिक पास के लिए तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के लिए आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ नर्सिंग अर्हती।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक	लागू नहीं
			टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके बरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बरिष्ठों की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हों तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिली)	



पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	व्यय चयन पद है अथवा गैर चयन पद	व्यय केन्द्रीय शिक्षित सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रेडियोलॉजी)	2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	गैर चयन	नहीं	37 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में नियमानुसार ढील)	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता। 2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी (2 वर्ष) में डिग्री/डिप्लोमा 3. व्यवसाय में आठ वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रेडियोग्राफर से पदोन्नति टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के अन्तर्ग से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवर्द्धा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं



[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	व्यय घटान पद है	व्यय केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन		
				घटान पद	सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
व्यावसायिक चिकित्सक	8 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दीत)	(i) विज्ञान विषय के साथ 10+2/वरिष्ठ माध्यमिक। (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यावसायिक चिकित्सक में तीन वर्ष का डिग्री पाठ्यक्रम अथवा डिप्लोमा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। (iii) क्षेत्र में छह महीने की प्रशिक्षुता  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि घटान के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
					टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अरुणाचल प्रदेश का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लद्दाख तथा स्पीति जिला और चम्पा अरुणाचल प्रदेश का पोंगी उप प्रभाग) ग्रेडमान तथा निम्नलिखित द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख।		

व्यय सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताओं के मामले में भी लागू होंगी	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - व्यय सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और निम्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्पत्ति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं



पद का नाम	पद की संख्या	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतनमान	वया ध्यन पद है	वया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
बॉयलर परिचर	13 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)  टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण। (2) सरकारी मान्यता प्राप्त/अनुमोदित संस्थान से बॉयलर परिचर प्रमाण-पत्र श्रेणी-II  वांछनीय : विसंक्रामकों तथा विद्युत बॉयलर या समान विद्युत उपकरणों के परिचालन में दो वर्ष का अनुभव।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि ध्यन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

वया सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - वया सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त करते समय कोई सेवा आयो-से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	क्या छयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर छयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
विजिले मिस्ट्री (इलेक्ट्रिशियन)	02 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय, गैर-राजपत्रित	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु	लागू नहीं	लागू नहीं	18-27 वर्ष  टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	मिडिले उत्तीर्ण, प्रथम श्रेणी वायरमैन का प्रमाण-पत्र तथा इलेक्ट्रिशियन या वायरमैन के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अथवा आई.टी.आई. से इलेक्ट्रिशियन/वायरमैन का प्रमाण-पत्र।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समूहों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताओं के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति संभिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संच लोके सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	यदि चयन पद है अथवा गैर	यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सामाजिक मार्गदर्शक/ सामाजिक कार्यकर्ता	05 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये  ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक  टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य में डिग्री/डिप्लोमा अधिमानतः परिवार नियोजन, सामाजिक कार्य/स्वास्थ्य शिक्षा/प्रशिक्षण में एक वर्ष के अनुभव के साथ  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

यदि सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिचोका की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आवेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7	8	9
डायलिसिस तकनीशियन	अभी स्वीकृत की जानी है * (2008) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु.	गैर चयन	नहीं	18-27 वर्ष के बीच, (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 42 वर्ष तक की दील)	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में 10+2 अथवा समतुल्य अर्हता (2) मान्यता प्राप्त अस्पताल/संस्थान से रक्त अपोहन में प्रशिक्षण अथवा मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल/चिकित्सा संस्थान में रक्त अपोहन में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय :- एक विषय के रूप में रसायन के साथ स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता।	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता-हैं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में कुल दस वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा कॉलम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता व अनुभव रखने वाले प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल  सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	तागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/समानता	वर्षा अथवा अथवा और वर्षा	वर्षा केन्द्रीय शिक्षित सेवा (नियम, 1972) के नियम 30 अर्थात् सेवा के जोड़े गये वर्गों का सम स्वीकार्य है	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वर्षा सौदी भर्ती वाले के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिचय की अवधि, यदि कोई है	सौदी भर्ती - क्या अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा और प्रतिनिधित्व द्वारा अने जाने वाली की प्रतिस्पर्धा	प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड निर्माण से पदोन्नति, अमेसन द्वारा अथवा	पदों विनिर्देशन को जॉर्ज है तो उलका गठन	परिचयिता निर्माण - यदि कोई है अन्य वेक अन्य वेक वेक अन्य वेक वेक अन्य वेक
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
मजदूर	4 (2008) के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग/अतिरिक्तार्थी	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-27 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की तारीख होगी (और न कि अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अण्डमन और निकोबार प्रभाग, का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लद्दाख तथा सीमा क्षेत्रों और पश्चात के क्षेत्रों का प्रांतीय प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अतिम तारीख)	अनिवार्य - आयु सीमा 18-27 वर्ष टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में, सैन्य प्रणाली के विवेकानुसार अर्हताएं निर्धारित की हैं। टिप्पणी 2 : यदि सैन्य के किसी स्तर पर सैन्य प्रणाली की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अर्थवर्धियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन सुधारों के अपेक्षित अनुभव वाले अर्थवर्धियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सैन्य प्रणाली विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्धारित कर सकते हैं।	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सौदी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या घयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन पद सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
गृह कार्य प्रबंधक (हाउस कीपर)	07 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनाधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)  टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	मान्यता प्राप्त/पंजीकृत होटल चालन में तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से 10+2 अथवा समतुल्य अर्हता।  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुद्योग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि घयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पृष्ठ का नाम	पृष्ठ की संख्या	वर्गीकरण	वैतन ईड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	अथवा चयन पद है	अथवा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन चयन पद	सोयी भर्ती के लिए आयु सीमा	सोयी भर्ती के लिए अधिक और अन्य अर्हताएं	रज्जा—सोयी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और कोई भी	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति—रज्जा सीमा भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली प्रतिस्पर्धिता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आवेदन द्वारा भर्ती के मामले में से इंड फ़िन्स से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आवेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति उसका गठन
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
सहायक नर्स आई	328 * (2008) आधार पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप ग अतिविक्रमार्थ	वेतन ईड-1 5200-20200 रुपये ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में सिविलियन)	अनिवार्य : (i) वरिष्ठ माध्यमिक केन्द्रीय सरकार/आई सी टी ई से मायता प्राप्त संस्थान से सहायक नर्सिंग अथवा प्रसूति विद्या में डिप्लोमा तथा सहायक नर्स के रूप में पंजीकृत (ii) संघटित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।  टिप्पणी 1 : अन्यथा खुदोय उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं निर्दिष्टनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भर्ती के लिए इन समुदायों के अर्हताएं अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं निर्दिष्ट कर सकते हैं।	लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीमा भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	वया चयन	वया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
मुख्य जमादार (सफाईवाला का पर्यवेक्षक)	1 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक	लागू नहीं

वया सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - वया सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय कुछ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% स्थानांतरण द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव वाले सफाईवाला से स्थानांतरण।  टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल  सदस्य - संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक  सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	लागू नहीं



पद का नाम	यह की संख्या	कर्मिकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	यथा चयन पद है	यथा केन्द्रीय विधित सेवा (मैकन)	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा नैर	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के छोड़े		
				यथा	यथा के छोड़े		
					यथा के छोड़े		
1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ तकनीशियन (आर्थेटिक)	1 * (2008) के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	मुप ग अतिरिक्तवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-30 वर्ष के बीच (सचकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)  टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि अन्तम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, बिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्पा प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा राजस्थान के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक। (2) क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव के साथ फिटर/उपकरण मिस्री के रूप में केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पत्र  टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विधितनीय हैं।  टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए अपेक्षित विधितयों को भरने के लिए इन समूहों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं विधित कर सकते हैं।

यथा सौदी भर्ती वार्षिक के लिए विधित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिशील की अथवा यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - यथा सौदी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/अन्वेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा चरे करने वाली प्रक्रियाएँ	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्वेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, अन्वेलन किया जाएगा	यदि विधानीय पदोन्नति विधित है तो उसका गठन	वे परिश्रितियों जिनमें भर्ती करते समय सब लोक सेवा अधिनियम के परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	सौदी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

[illegible]

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	क्या छयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दन्त स्वच्छता चिकित्सक	2 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं	नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की ढील)	अनिवार्य :- (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (जीव विज्ञान) में डिग्री अथवा समतुल्य (ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दंत्य स्वच्छता चिकित्सक में डिप्लोमा या समतुल्य (ग) दंत्य परिषद में दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में पंजीकृत तथा (घ) दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में दो वर्ष का अनुभव वांछनीय :- कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि छयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और किंभ पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं





## EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 25th April 2011

No. E-III/18(6)/08/TN/Exemption/Misc—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub section (4) of section 17 of the EPF & MP Act 1952 I, S. Chatterjee, Central Provident Fund Commissioner hereby cancel w.e.f. 31.8.07 the exemption granted under clause (a) of sub section 17 of the EPF & MP Act 1952 vide notification No. SRO 3416 dated 26 Oct. 1957 to M/s. B. & C. Mills Ltd (TN/29) having its regd office 106, Armenion Street Chennai-600001 for sufficient cause which I consider appropriate, according to information laid before me.

S. CHATTERJEE  
Central Provident Fund Commissioner

## MINISTRY OF LABOUR &amp; EMPLOYMENT

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the November 2010

## ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (NURSING CADRE) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely : —

1. Short title and Commencement :—
  - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—
 

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—
 

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.
4. Disqualification-No person :—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.
5. Confirmation DPC :—
 

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.
6. Power to relax :—
 

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
7. Residuary matters :—
 

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.
8. Savings :—
 

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Dr. C. S. KEDAR  
Director General

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8

1 Staff Nurse	332*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group "C" Non-ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 37 Years  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	1. Diploma in General Nursing and Midwife or equivalent qualification for male nurse. 2. Registered nurse with Nursing Council  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
---------------	--	------------------------------	--	----------------	----------------	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14

Not applicable	Two Years for Direct Recruitment	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
----------------	----------------------------------	-----------------------	----------------	----------------	----------------

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2 .Nursing Sister	150 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800  Grade Pay 4800	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 37 years	B.Sc. Nursing with Two years experience as Staff Nurse in a Recognized/Registered Hospital/Nursing Home.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consult in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Staff Nurse with Two years regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable



Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Nursing Superintendent,	50 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non - Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800  Grade Pay 5400	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 42years	Essential:- Matriculation with General Nursing Midwifery or the Male Nursing Qualification (ii) Diploma in Nursing Admn. (iii) Experience for five years out of which three years as a Nursing Sister in a Recognized/Regd Hospital OR B.Sc Nursing with Two years experience as Nursing sister in a Recognized /Regd. Hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Sister with two years of regular Service in the grade  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

## ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely :—

1. Short title and Commencement :—

- (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification-No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC :—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax :—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters :—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR  
Director General

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Nursing Orderly	831 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I, Rs 5200-20200, Grade Pay - Rs 1800)	Not Applicable	Not applicable	18-27 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from recognized board. Elementary knowledge of 1st Aid. one year experience in handling and dressing wounds in Govt approved/registered Nursing Home/Hospital.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
9.CSR Assistant	40*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with one year experience in the relevant field from a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates,  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
10. CSR Technician	23*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with Three years experience in CSR of a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from CSR Assistant/O.T. Assistant with five years regular service in either or both grades  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy Director/Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
11. SR. CSR Technician	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from CSR Technician /O T. Technician having five years regular service in either or both grades.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer-preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
8. STA (O.T./CSSD/CS R)	03 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs 9300-34800  Grade Pay - 4200)	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Sr O.T. Technician /Sr. CSR Technician with six years regular service in either or both grades  Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government) --	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
5. O.T. Assistant	74*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I, Rs 5200- 20200 Grade Pay-2000)	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with one Year experience. in O.T. of a recognized Hospital  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>  (in case of direct Recruitment)
6. O.T. Technician	38*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with five Years experience in O.T. of a recognized /registered Hospital



Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment only	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculates and eight years regular service for non-matriculates.  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment only	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Sr O.T. Technician	07*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200-20200  Grade Pay - 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
12. Lab Assistant	132 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band - I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2000	Non-selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AJCTE.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>  (in case of direct recruitment/employment)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from O.T. Technician /CSR Technician with five years service in either or both grades  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
No	Two Years for Direct Recruitment	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculate and eight years regular service for non-matriculates.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
13. Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1 Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AICTE or any other statutory body authorized by Govt. for the purpose  2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>  (in case of direct Recruitment)
14. Sr. Technical Assistant Lab	6*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800  Grade Pay , 4200	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	1. B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University  2. Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute  3. Three Years Experience in the Profession

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Age-No, Educational Qualification -No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
15. Blood Bank Technician	6 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload..	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 2800	Non-Selection	No	18-32 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and ESIC Employees )  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques OR Sr Secondary/ 10+2 or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution and two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>  (in case of direct Recruitment)
16. Sr. Blood Bank Technician	*Yet to sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9,300-34,800, Grade Pay -4200	Non Selection	Not Applicable	Not Exceeding 42 years (relaxable upto 47 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation )	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank OR Matriculation or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology and four years experience in Blood Bank Laboratory Techniques

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification-Applicable	Two Years for Direct Recruitment	50% by Direct Recruitment and 50% by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Lab Assistant with eight years regular service out of which two years experience in the Blood Bank Laboratory</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable
No	Two years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Blood Bank Lab Technician with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2.Dresser	244 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200-20200, Grade Pay -1800)	Not Applicable	Not applicable	Between 18-27 (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- 1- Matriculation or equivalent from a recognized Board 2- Two Years Experience in application of Plasters in an Orthopaedic Unit of a registered/recognized Hospital.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified  Note 2:-The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
3.Plaster Assistant	47 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	No	18-27 Years (relaxable upto 32 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential :- (i) 10+2 or equivalent from a recognized Board (ii) One Year Experience in application of Plaster in an Orthopaedic Unit/Ortho O.T. of a recognized/ registered Hospital.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  (in case of direct Recruitment)



Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
No	Two Years for Direct Recruitment	(1) 50% by promotion from <u>Dressers</u> (2) 50% by Promotion from <u>Nursing Orderly/ Stretcher Bearer/Attendant</u>  <u>Filling which by direct Recruitment</u>	(1) Promotion from <u>Dresser</u> with six years of regular service in the grade.  (2) Promotion from <u>Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant</u> having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates (Including mandatory period of experience as per col. 8)  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned -(outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Plaster Technician	12 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band-I Rs 5200-20200  Grade Pay - 2400)	Non Selection	No	27 Years (Relaxable as per rule in case of Government Servants and ESIC Employees )	<u>Essential :-</u>  1. 10+2 with Science subject from a recognized Board  2. Two Years Experience. in Plaster of Paris Techniques in an orthopedic department of a recognized hospital/Medical Institution.
61.ECG Technician	57*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangt sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Science Graduate preferably with one year experience of handling ECG Machine in a recognized institution.  OR  Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with three years experience of handling ECG Machine in a recognized institution.

Not applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
62.Sr. ECG Technician	6* 2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	B Sc. from a recognized university with one year experience in a cardiac lab of recognized institution.
63.Senior Technical Assistant( ECG)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years( Relaxable in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	B Sc. from a recognized university with five years experience in a responsible capacity in handling of sophisticated electronic/ computerized cardiac Gadget as used in Cardiac Laboratory.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100 % by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from ECG Technician with five years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Sr. ECG Tech. with six years regular service in the grade. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director / Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
21 Cook / Cookmate-cum-bearer-cum-Masalchi	160 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.  Including 54 posts of Cook	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with two years experience in cooking of Indian food  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
22. Head Cook	12*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay-1900)	Non-Selection	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable



Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
23.Steward	06*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Between 21-30 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential:- 10+2 or equivalent qualification from recognized Board with two years Experience in catering and kitchen management Desirable :- Working knowledge of computer.
26 .Laundry Operator	59*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with Two years Experience in Laundry work comprising Ironing of Clothes/Operating Laundry Machines and Dry-cleaning plants  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Col. No 2 includes 4 posts of merged posts of Laundry Helper.



24—79 GI/2011

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
27. Head Laundry Operator	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Between 20-27 Years (Relaxable upto 32 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matriculation from a recognized Board with Five years Experience in the Laundry Deptt of a recognized /registered Hosp.
28. Laundry Supervisor	11 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Essential (i) Senior Secondary/10+2 from recognized Institution/Board. (ii) Not less than three years of experience in supervisory capacity in a reputable laundry engaged in steam laundry process.  Desirable: i) Experience in Dry-cleaning by machines. (ii) Experience of handling large number of factory workers and maintenance of accounts

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Operator with three years Service in the grade  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Laundry Operator with eight years regular service in the grade  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
----------------	----------------------------------	---	---	---	----------------

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
29. Laundry Manager	1 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years (Relaxable in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	i) Senior Secondary/10+2 from a recognized Board (ii) Diploma from a recognized ITI/ Institute in Electrical Trade (iii) At least three years experience in working in Laundry in a supervisory capacity
31. Medical Record Technician (Junior)	10*(2008) *subject to variation depending upon workload	Group "C" Non-ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900/-	Not applicable	Not applicable	18-27 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and ESIC employees)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep</i>	1. 10+2 or equivalent qualification 2. Should have attended at least six months training course for Medical Record Technician in a recognized institute OR should have at least six months exp. of working in the record registration and statistical Section of a recognized /registered hospital specially in coding and indexing work 3. Should have working knowledge of computers  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Supervisor having senior Secondary 10+2 Qualification from recognized Board with six years regular service in the grade.  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
No, qualification as given in column 12	Two years for Direct Recruitment	50% by promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct Recruitment	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer.  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman – Additional Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital.  Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
32. Medical Record Technician (Senior)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	1. Graduation from a recognized university 2. Should have attended at least six months training course as Medical Record Technician in a Central/State Government recognized Institution. 3. Should have working knowledge of computers
33. Medical Record Officer	01*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Non selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) Degree from a recognized University Or equivalent (ii) One Year Training Course in Medical Record Keeping from a Central Govt/State Government / AICTE-recognized Institute (iii) Should have working knowledge of computers

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Junior MRT with five years regular service in the grade.  <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Medical Record Technician (Senior) with ten years regular service in the grade	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
48. Pharmacist (Allopathic)	421*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Degree in pharmacy/Sr secondary with Diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & registered as pharmacist under Pharmacy Act, 1948.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
49. Sr. Pharmacist (Allopathic)	100* (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not Applicable



Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	100% by Direct Recruitment	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Pharmacist(Allopathic) with six years of regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
50. Chief Pharmacist (Allopathic)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Non Selection	Not applicable	Not Exceeding 37 years	Degree in Pharmacy/Senior Secondary with diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & Registered as Pharmacist under Pharmacy Act 1948.  2. Three Years Exp. in Pharmacy in a recognized Institution
52. Optometrist/ Refractionist	7*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	(i) 10+2/Higher Secondary from a recognized Board with diploma in Optometry/Orthoptics (ii) Should have working knowledge of computers  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Senior Pharmacist (Allopathic) with five years of regular service in the grade OR Pharmacist (Allopathic) with Ten years of regular Service in the grade.</p> <p><i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i></p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
53 Sr Optometrist /Refractionist	1*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) 10+2/Senior Secondary from a recognized Board with diploma in Refractionist and Optometry from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. (ii) Certificate in contact lenses fitting training from a recognized Institute (iii) Three years Experience in the profession
54. Technical Supervisor (Ophthalmology)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100 % by promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotions from Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	100 % by promotion	<p>Promotion from Sr Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
56. Respiratory Laboratory Assistant	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Between 18-27, (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board  (2) Two Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
57. Respiratory Laboratory Technician	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Between 25-32, (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board  (2) Seven Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
No	Two Years for Direct Recruitment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	<p>Promotion from Respiratory Laboratory Assistant having five years regular service in the grade.</p> <p>Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.</p> <p>Member- Joint Director / Dy. Director/ Assistant Director.</p> <p>Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)</p>	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
59. Tailor	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1. Matriculation or equivalent pass from a recognized school/ board  2. Practical Training of one Year in Tailoring  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
35. Linen Keeper	11 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 1900	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matric from a recognized board/School and one Year Experience in handling of linen in a recognized hospital or other recognized organization dealing in linen.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Tailor with three years regular service in the grade  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
17. Junior Radiographer	66*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2000	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent from a recognized Board. two years Diploma in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution  Desirable - One Year Experience in Radiography Department of a recognized/Registered Hospital.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 1: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
20. Dark Room Assistant	4*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board. Diploma or Certificate in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable
Not Applicable	Two years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly with three years regular service for Matriculates and eight years regular service for Non-Matriculates in Radiology Department  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
18 Radiographer	42*(2008)* *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or Equivalent from a recognized Board and Two years diploma in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution with One year experience in a recognized hospital/Institute.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)</i>
19.Senior Technical Assistant(Radiology)	2*(2008)*s subject to variation depending upon work	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2, Grade Pay - 4200/-	Non Selection	No	Not exceeding 37 years(Relaxable in case of ESI employees and Government servants as per the rules)	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board 2. Degree/Diploma in Radiography ( 2 years) from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. 3. Eight years experience in the profession.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years for Direct Recruitment	50% by Direct Recruitment and 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotions from Jr. Radiographer/Dark Room Assistant with five years of regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital  Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director.  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not applicable	Two years for direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Radiographer with six years of regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital  Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director  Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
38. Physiotherapist	13*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	i) 10+2/ Sr. Secondary with Science. (ii) Three years Degree Course or Diploma Training course in Physiotherapy from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution. (iii) Six months internship in the field  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
24. Dietician	4 (2008)*(Subject to variation) depending upon the work load	Group "C", Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Master's Degree in Dietetics or Nutrition or in Home Science with Nutrition as a subject from a recognized University or equivalent OR  B.Sc. (Home Science with Nutrition as special subject) from a recognized University or equivalent with post graduate diploma in dietetics from a recognized institution and one year practical Experience in the dietetics department of a Hospital.  Desirable:- Research or Practical Experience in the field of Nutrition and/ or related subjects.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>



Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
37. Occupational Therapist	8 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation))  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(i) 10+2/ Sr Secondary with Science.  (ii) Three years Degree Course or Diploma Training course in Occupational Therapist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution (iii) Six months internship in the field  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
30 Boiler Attendant	13 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	<b>Essential :-</b> (1) Matric from a recognized board/school (2) Boiler Attendant Certificate Class -II from Govt. Recognized/Approved Institution  <b>Desirable :-</b> Two Years experience in working of disinfectors and electorator boiler or similar electric equipments  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>



30--79 GI/2011

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
34. Electrician	02 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial, Non Gazetted	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Middle Pass, 1st Class Wireman Certificate and Three years experience as Electrician or Wireman OR Certificate of Electrician/ Wireman from ITI  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
36. Social Guide/Social Worker	05 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 37 Years.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Degree/Diploma in social work from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution preferably with One year experience in family planning, social work/Health Education/Training.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
58. Dialysis Technician	Yet to be Sanctioned * (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	No	Between 18 to 27 Years (Relaxable up to 42 Years in case of Government servants and employees of ESI Corporation.	Essential:- (i) 10+2 in Science subjects or equivalent qualification from recognized Board/University (ii) Training in Haemodialysis from a recognized hospital/institute or one year experience in haemodialysis in recognized/ registered hospital /medical institute  Desirable:- Bachelor's Degree with Chemistry as a subject or equivalent qualification.
60 Mazdoor	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential :- Matriculation for equivalent from a recognized board/ school and must have Good Physique, should be prepared to undertake hard labour such as loading/unloading Desirable - Primary Standard Pass Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
64. House Keeper	07 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	10+2 or equivalent qualification from a recognized Board/School with Three years experience in running of a recognized/ registered hotel  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>
65.Auxiliary Nurse Midwife	326 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	ESSENTIAL (i) Sr. Secondary. (ii) Diploma in Auxiliary Nursing OR Midwifery from a Central /State Govt /AICTE recognized Institution and registered as Auxiliary Nurse (iii) One year experience in the field concerned.  <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i>  <i>Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
66. Head Zamadar (Super visor for Safai wala)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years	Not Applicable
41 Jr. Technician (Orthotic)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 1900	Not Applicable	Not Applicable	Between 18-30 (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(1) Matric from recognized Board/School.  (2) Certificate from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution as a Fitter/Instrument Mechanic with two years Experience in the field.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by transfer	Transfer from Safaiwala having Four years Experience in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
42 Lady Health Visitor	28*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200  Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Matriculation or equivalent qualification and diploma in LHV Course from Central Govt/State Government / AICTE Recognized Institute with 1 year exp in Midwifery.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
47 Dental Hygienist	2 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800  Grade Pay 4200	Not Applicable	No	Not exceeding 32 years(relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- (A) Degree in Science (Biology) from a recognized University or equivalent (B) Diploma in Dental Hygienist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University or equivalent (C) Registered with Dental Council as Dental Hygienist and (D) Two Years Experience as Dental Hygienist  Desirable :-Working Knowledge of Computer  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

[illegible]

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
55. Audiometry Technician	6 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable for five Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1. B Sc. Speech and Hearing or equivalent from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University OR  Senior Secondary School Certificate with DCD (Diploma in Communication Disorders) with Two years experience in Audiometry  2. Two Years Experience in Handling Audiometer and Hearing Aids  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
51. Pharmacist (Ayurvedic)	19*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Not applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board  (ii) Diploma in Ayurvedic from recognized Institution.  (iii) Three years experience in Ayurvedic Pharmacy in a recognized Institute/Hospital after duty registered under pharmacy act 1948  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित  
 एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2011.  
 PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND  
 PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2011